



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA CESTICA
OSNOVNA ŠKOLA CESTICA
KLASA: 112-03/24-01/64
URBROJ: 2186-116-24-1
U Cestici, 5.11.2024.

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Cestica (KLASA: 011-01/24-01/02 URBROJ: 2186-116-24-1 od 3.4.2024.) i Zapisnika o utvrđivanju prijave na natječaj i donošenje liste kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja za radno mjesto učitelja/učiteljice engleskog jezika, određeno nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno, zamjena rad sa polovicom radnog vremena (roditeljski dopust) (KLASA: 112-03/24-01/27, URBROJ: 2186-116-24-5), Povjerenstvo imenovano u postupku donosi:

POZIV ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

kojima su molbe uredne, potpune, pravovremene te ispunjavanju formalne uvjete iz natječaja za zapošljavanje na radno mjesto učitelj/učiteljica engleskog jezika na određeno nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno, zamjena rad sa polovicom radnog vremena (roditeljski dopust) koji je bio objavljen na službenim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, službenoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Cestica od 23.10. do 31.10.2024. godine.

Na natječaj je pristigla prijava 3 kandidata, koje su potpune, pravodobne i udovoljavaju uvjetima natječaja.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelj/učiteljica engleskog jezika, rad sa polovicom radnog vremena (roditeljski dopust) provest će se **u ponedjeljak 11.11.2024. godine s početkom u 10,00 sati u prostorijama Osnovne škole Cestica na adresi Dravska 2, 42208 Cestica.**

Poziv na procjenu i vrednovanje kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a prijave su im pravodobne potpune i uredne, dostaviti će se na e-mail adresu kandidata koju su naveli u prijavi na natječaj u skladu s Uredbom o zaštiti osobnih podataka.

Mole se kandidat da sa sobom ponese osobnu iskaznicu kako bi se utvrdio identitet.

Ako kandidat/kandidatkinja (u daljnjem tekst: kandidat) ne pristupi procjeni i vrednovanju kandidata u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak procjene i vrednovanja, ne smatra se kandidatom natječaja.

NAČIN I PODRUČJA PROCJENE I VREDNOVANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Cestica, obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od usmenog razgovora/intervjua pri čemu će Povjerenstvo bodovati osnovne osobne vještine (želja za radom i motivacija, interesi i profesionalni ciljevi, komunikacijske vještine i dojam) i znanje propisa koji se odnose na osnovnoškolsko obrazovanje.

Na usmenoj procjeni i vrednovanju kandidat može ostvariti 10 bodova od svakog člana povjerenstva, ukupno 30 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 15 bodova od ukupno 30 mogućih bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih putem razgovora/intervjua.

Područja koja će se vrednovati u dijelu znanja:

1. Statut OŠ Cestica (<http://os-cestica.skole.hr/skola/ploca>) - dostupan na web stranici OŠ Cestica
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnim i srednjim školama (NN **87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23**) na snazi od 04.01.2024
3. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/2018, 35/2024)
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN **82/19 112/10, 82/19, 43/20, 100/21**)
5. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN **94/15, 03/17**)
6. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih školskih ustanova o poduzimanju mjere prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN **132/13**)

Poziv za procjenu i vrednovanje kandidata objavljen je dana 5.11.2024. godine na mrežnoj stranici Osnovne škole Cestica (<http://os-cestica.skole.hr/natjecaji>).

Osnovna škola Cestica
Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata